

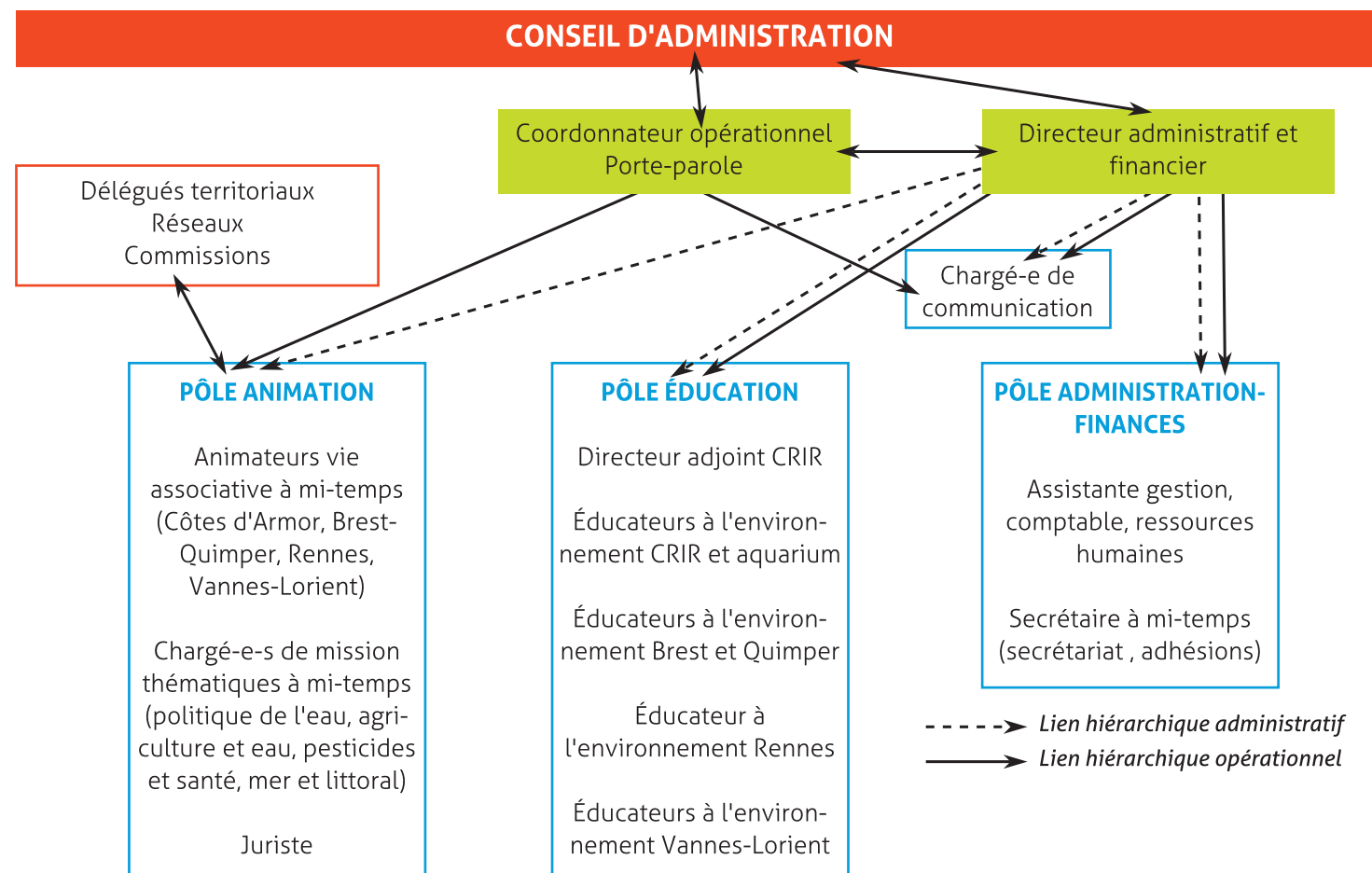


Moyens nécessaires pour atteindre les objectifs

• ORGANISATION 2019

Principales caractéristiques :

La responsabilité fonctionnelle est répartie entre les 2 cadres de l'association : pôle animation pour l'un, pôle éducation et administration-finances pour l'autre. Les personnels sont placés sous l'autorité administrative d'un responsable unique. Trois nouveaux postes apparaissent : juriste, communication et chargé de mission mer et littoral. Une organisation participative des salariés est privilégiée.



Avantages :

Responsabilité des personnels unifiée ; valorisation des compétences en interne ; répartition des responsabilités ne faisant pas reposer toute la charge sur une seule personne.

Points de vigilance

Nécessité d'une bonne coordination et entente entre les 2 cadres
Nécessité d'une bonne coordination entre vie associative et éducation à l'environnement.



Organisation géographique

En préambule, il est important de souligner l'importance d'avoir des locaux d'un niveau de confort suffisant et accueillants, en premier lieu pour les conditions de travail des salariés, mais aussi pour l'accueil des bénévoles. Le maillage du territoire est aussi une nécessité pour répondre aux objectifs prioritaires. Dans l'immédiat, les bureaux de Brest, Quimper, Vannes et Rennes sont à conserver.

Le bureau de Guingamp pourra être abandonné après le départ du délégué général, avec réflexion pour un regroupement sur Belle-Isle en terre et/ou annexe éventuelle vers Saint-Brieuc, solution qui semble mieux convenir aux besoins de l'animation de la vie associative. La réflexion sur l'acquisition de bureau à Pont-Scorff se poursuit ; ce qui pourrait conduire à l'abandon des bureaux de Lorient.

Les lieux d'affectation des nouveaux chargé-e-s de mission Mer et Littoral, Juriste, Communication seront déterminés ultérieurement.

Projet stratégique et réorganisation

Dour ha Stêrioù Breizh

Eau & Rivières
de Bretagne

2018
-
2022

"Le Conseil d'Administration a décidé, lors de la réunion du 4 septembre 2017, d'engager un travail de réflexion sur le projet stratégique et la réorganisation de l'association prolongeant ainsi les réflexions engagées depuis plusieurs mois par le précédent Bureau d'Eau et Rivières de Bretagne.

Ce travail avait notamment comme objectif de fixer les priorités d'action pour les 5 prochaines années, dans un contexte de forte évolution des politiques publiques relatives à la gestion de l'eau.

Cette réflexion a également porté sur une nouvelle organisation prenant en compte le départ en retraite du délégué général et répondant aux défis à relever pour les prochaines années.

Les dégradations de l'environnement qui se poursuivent et le changement climatique dont les effets sont de plus en plus visibles, rendent plus que jamais nécessaire l'action d'Eau & Rivières de Bretagne.

Ce document d'information préparé en amont de la 49ème Assemblée Générale est l'occasion de partager avec tous les adhérents le fruit de ce travail collectif."

Alain Bonnec
Président



Un socle historique

Les statuts de 1969

L'article 2 des statuts d'Eau et Rivières de Bretagne indique que l'association se donne 11 buts, non hiérarchisés parmi lesquels :

- promouvoir le respect de l'eau ,
- créer un mouvement de sympathie ,
- contribuer à l'amélioration de la gestion équilibrée des eaux ,
- participer à la lutte contre la pollution directe et indirecte de l'eau ,
- prendre position sur les problèmes de société...

Le congrès de 2001

Il redéfinit les moyens : l'action sur le terrain, la participation au dialogue environnemental, l'action juridique, l'action pédagogique (qui est à diversifier), la communication externe (à amplifier), le lien entre la culture bretonne et Eau & Rivières de Bretagne.

Le projet stratégique de 2014

Il s'articule autour d'axes de développement:

- chercher des points d'appui,
- peser ensemble,
- démultiplier nos forces.

Les valeurs de 2017

Toutes les actions d'Eau et Rivières de Bretagne d'éducation et de défense de l'environnement s'inscrivent dans la perspective d'un développement soutenable. Eau & Rivières de Bretagne s'engage, avec sa mission spécifique et en restant dans ses domaines d'action, dans les démarches pour «vivre, produire et consommer autrement». Eau & Rivières de Bretagne réaffirme L'"Eau, bien commun" au cœur de son projet.

Projets stratégique et de réorganisation validés par le CA du 10 janvier 2018.

Tous les documents sur le projet stratégique et la réorganisation sont disponibles, pour les adhérent-e-s, dans leurs versions intégrales sur simple demande à erb@eau-et-rivieres.asso.fr

> Les nouveaux éléments de contexte

• DE NOUVELLES GOUVERNANCES LOCALES ET RÉGIONALES

Petit cycle de l'eau : La loi sur la Nouvelle Organisation Territoriale de la République (NOTRe) de 2015 transfère des compétences vers les communautés de communes ou d'agglomérations (EPCI).

Grand cycle de l'Eau : La loi MAPTAM de 2014 impose une nouvelle compétence aux EPCI à partir de 2018: la GEMAPI (Gestion des Eaux, des Milieux Aquatiques et Prévention contre les Inondations). Le Conseil Régional de Bretagne acquiert la compétence de coordination et animation des politiques de l'eau en Bretagne.

Il s'agit là de modifications majeures dans la gestion de l'eau, en particulier en Bretagne. Eau et Rivières doit y trouver sa place, et en tirer des conséquences pour son organisation.

• DES FORMES DE DÉGRADATION TOUJOURS PRÉSENTES

Nitrate, phosphore, pesticides, bactéries, virus, microalgues toxiques, marées vertes, substances médicamenteuses, ...

• DES SUJETS TRANSVERSAUX

La perte de lien avec la nature
Le réchauffement climatique



> Des objectifs stratégiques prioritaires

Les moyens humains limités de l'association tant bénévoles que salariés obligent à faire des choix dans les priorités. Quatre grands objectifs sont retenus :

- ① **Lutter contre la pollution de l'eau et la dégradation des milieux aquatiques terrestres et marins**
Point de vigilance la mer et le littoral; la protection de la faune et de la flore
- ② **Informier et éduquer à la compréhension des milieux aquatiques et du cycle de l'eau**
Point de vigilance : la communication vers l'extérieur
- ③ **Veiller à une gestion équilibrée de toutes les eaux**
Point de vigilance : l'aspect quantitatif de l'eau
- ④ **Défendre les intérêts et la santé des usagers de l'eau et des consommateurs**
Point de vigilance : la santé humaine liée à la pollution de l'eau et de l'air

La prise en compte du **changement climatique** est une priorité transversale qui impacte toute l'action d'Eau et Rivières pour les années à venir.

Thématiques

PRIORITAIRES

La politique de l'eau, (protection/gestion de la ressource et des milieux aquatiques)

Cycle de l'eau et changement climatique
La mer et le littoral

Eau/air/sol et santé: pesticides, perturbateurs endocriniens, antibiotiques etc.

La réduction des pollutions agricoles, les permis miniers, l'urbanisation et l'artificialisation des sols

La biodiversité, protection de la faune et de la flore

> Actions prioritaires 2018-2020

➔ LE DÉVELOPPEMENT DE LA DYNAMIQUE ASSOCIATIVE :

- accompagnement de l'engagement des bénévoles sur le terrain,
- organisation des groupes locaux,
- recrutement de nouvelles et nouveaux militant-e-s avec des actions spécifiques en direction des jeunes,
- renforcement de notre lien fédéral du local au national: associations membres, fédération régionale (Fédération Bretagne Nature Environnement) et fédération nationale (France Nature Environnement).

➔ L'EXPERTISE D'EAU & RIVIERES DEVRA ÊTRE RENFORCÉE et valorisée notamment son expertise juridique.

➔ LA PRÉPARATION ET L'ORGANISATION DU 50^{ème} ANNIVERSAIRE DE L'ASSOCIATION

➔ L'AMÉLIORATION DE NOS DÉMARCHES DE COMMUNICATION INTERNES ET EXTERNES

➔ LE TRAVAIL EN RÉSEAU AUTOUR DE THÉMATIQUES PRIORITAIRES :

- la lutte contre le changement climatique et l'adaptation à ses impacts ;
- la lutte contre les pollutions diffuses dans l'eau, l'air et le sol (nitrates, pesticides, médicaments ...) en privilégiant une approche sous l'angle de la biodiversité et de la santé ;
- la préservation des sols (urbanisation, imperméabilisation,...) ;
- la gestion quantitative de l'eau en préservant les milieux aquatiques et en restaurant la qualité ;
- la protection du littoral et des milieux côtiers.

➔ L'INFORMATION, LA FORMATION, L'ÉDUCATION CONSTITUENT DES LEVIERS MAJEURS pour l'atteinte de nos objectifs. Le Centre Régional d'Initiation à la Rivière (CRIR) constitue un lieu de ressources exceptionnel ; sa valorisation doit être amplifiée.

➔ LA DIVERSIFICATION DE NOS FINANCEMENTS EST UNE NÉCESSITÉ.

Ce projet stratégique fera l'objet d'une recherche constante de dynamique collective «bénévoles de tous les niveaux – salariés de l'association»

> Un engagement associatif des bénévoles appuyé par des salariés

Une expertise qui s'appuie sur des **réseaux** ouverts à l'inter-associatif et des **commissions** internes :

Agriculture	Finances
Biodiversité	Juridique
Communication	Mines
Déchets	Pesticides et santé
Eau et assainissement	Politique de l'eau - SAGE
Eaux littorales	Radioactivité
Éducation à l'environnement	Sociale
Environnement, risques sanitaires et technologiques	Vie associative
Fête du jardin et de l'agriculture	

Le rôle des réseaux et commissions est de suivre l'actualité du domaine concerné, de renforcer l'expertise, de préparer les décisions du conseil d'administration : analyses et positionnements.

Une forte présence dans les instances de concertation confère à notre association une place particulière dans le champ institutionnel et lui permet d'exposer ses analyses et propositions.

Il nous faut toutefois rester vigilants pour ne pas servir de caution à des politiques que nous réprouverions.

La force collective d'Eau & Rivières de Bretagne

Au delà de l'implication individuelle de militantes et militants chevronnés qui est essentielle, de l'expertise reconnue de ses salariés et de ses bénévoles, la force d'Eau et Rivières est dans son collectif et les synergies bénévoles – salariés, ainsi qu'avec ses associations adhérentes.

L'animation des réseaux, des commissions et des délégations, et le fonctionnement de groupes locaux, restent les actions incontournables pour atteindre les objectifs prioritaires de l'association

