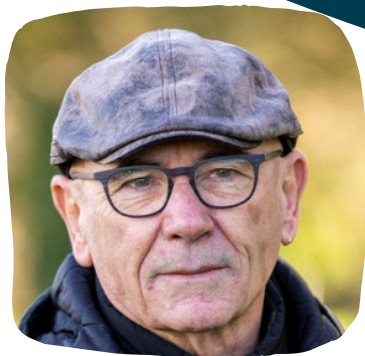




eau & rivières
DE BRETAGNE
Dour ha Sterioù Breizh



Alain Bonnac,
président

RAPPORT MORAL

Confirmant nos multiples alertes des années passées, 2021 nous a montré que les effets des dérèglements majeurs, qu'ils soient climatiques ou de santé publique, une fois installés, ne pouvaient ensuite se balayer d'un revers de main et impactaient durablement nos modes de vie.

C'est dans ce contexte que notre association a déployé, en cette année très particulière, un niveau d'activité encore important, malgré les perturbations de nos actions éducatives du fait de la situation sanitaire. Pour appuyer ce propos, je voudrais mettre en exergue 4 actions majeures menées par notre association :

- Une campagne d'opinion réussie, qui a accompagné la parution du rapport d'évaluation de la politique de lutte contre les marées vertes de la cour des comptes.
- Une année bocage avec la création d'un poste à 80 % de chargée de mission, un colloque régional, des animations pour les scolaires et le grand public, un appel à inventorier les hérissons, des journées de formation multi acteurs,...
- Une activité intense de veille et de mobilisation contre les dérives industrielles et la pollution des rivières. Notamment en s'opposant au projet de ferme usine à saumons de Plouisy, en obtenant l'annulation de l'autorisation d'exploiter la méga-porcherie de Landunvez, en continuant la mobilisation contre la méthanisation...
- La mise en œuvre de la première démarche d'Atlas culturel, sur la rivière du Belon, en application d'un engagement pris devant le Congrès de nos 50 ans.

L'engagement de chacun a contribué à notre dynamisme sur la scène publique

Si nous avons été une fois de plus un acteur investi et dynamique sur la scène publique, on le doit aussi à un engagement de chacun.e qui ne se dément pas, année après année. Je tiens donc à remercier tout particulièrement l'ensemble des bénévoles du Conseil d'administration, des commissions et des délégations, avec qui je vis une aventure humaine passionnante. Je tiens aussi à saluer le travail remarquable de l'ensemble de l'équipe salariée à laquelle j'associe bien entendu les volontaires en service civique et les mécénats de compétences que nous avons eu la chance d'accueillir cette année.

Pour terminer, j'ai la très grande satisfaction de présider une association en bonne santé financière qui nous permet de travailler avec beaucoup de sérénité, et qui a vu le nombre de ses adhérents croître de près de 40 % en un an, notamment suite à notre campagne « algues vertes ». C'est le signe que nos choix, nos actions, l'engagement et l'énergie que nous avons déployés collectivement, ont été jugés nécessaires par de plus en plus de citoyen.ne.s.

Mais les incertitudes et les grands enjeux des mois à venir doivent renforcer notre détermination à poursuivre et amplifier nos actions. L'année 2022 sera aussi la dernière année du projet stratégique que nous avons collectivement défini et mené lors de ces 5 dernières années. C'est dans ce même esprit collectif que nous conduirons les travaux d'élaboration de notre projet 2023/2027 qui vous sera soumis lors de notre prochaine assemblée générale. Un renouvellement important de nos instances sera aussi à assurer et j'appelle toutes celles et ceux qui veulent bien participer à cette grande aventure collective à nous rejoindre et à prendre des responsabilités.



Marie Feuvrier
secrétaire générale

RAPPORT D'ACTIVITÉ

Engagé, créatif, riche foisonnant...

Une association comme la nôtre nécessite que l'on adapte en permanence son modèle d'organisation aux contextes extérieurs sans cesse en évolution. Cette année, malgré la pandémie covid, nous avons mené un nombre impressionnant d'actions dont deux chantiers majeurs pour l'avenir d'Eau et Rivières de Bretagne :

- La revalorisation des niveaux de classement de nos salarié.e.s en application du nouvel avenant de la Convention collective nationale des métiers de l'éducation, de la culture, des loisirs et de l'animation. Un chantier qui va se poursuivre en 2022 ; nous avons entamé, avec l'ensemble de l'équipe, une réflexion sur la gestion de la charge de travail.
- La négociation avec Guingamp Paimpol Agglomération concernant l'avenir du Centre Régional d'Initiation à la Rivière de Belle-Isle-en-Terre. En 2022, notre association prendra en charge la totalité de la gestion y compris la restauration et l'hébergement, en plus de ses activités historiques d'animation et d'éducation.

L'action de l'association est toujours articulée autour de six leviers majeurs, actionnés sans hiérarchie, qui s'appuient sur des compétences acquises, année après année, au sein des équipes bénévoles et salarié.e.s dans une recherche permanente de complémentarité et d'équilibre entre innovation et consolidation des savoir-faire. C'est ainsi qu'à Eau & Rivières l'héritage du passé sert aux acteurs du quotidien assurant à l'ensemble une certaine résilience dans la durée.

- La formation est la pierre angulaire de notre démarche d'accueil de l'engagement. Nous avons formé 328 personnes dans nos journées techniques thématiques, 384 dans des webinaires en ligne et lors de notre colloque annuel. Mais c'est surtout nos formules de formation approfondies « Ambassadeur » (de l'eau, de la mer,...) qui illustrent le mieux cette volonté des équipes à se renouveler et aller de l'avant.
- L'information, avec plus de 700 reprises presse ! 2021 est un très bon cru dans l'histoire de l'association qui se mobilise intensément pour répondre aux sollicitations des médias locaux, régionaux, nationaux et parfois au-delà. Côté numérique, l'association n'est pas en reste : son site Internet, relayé par des réseaux sociaux bien suivis, est une mine d'information comme en témoignent les 194 articles publiés en ligne ... Sans pour autant délaisser le « papier » ! Saluons, en effet, la naissance d'un petit nouveau : le magazine Flak, conçu par l'équipe éducation, est dédié à un public plus familial et traduit en breton. Flak est téléchargeable en ligne : déjà 3700 vues en 2021.

- La protection, protéger la nature à Eau et Rivières c'est plus qu'un agrément délivré par le ministère ! C'est un processus complexe qui va de l'alerte à de nombreuses atteintes à l'environnement jusqu'à la recherche de résolution de la perturbation. Pour cela, l'association est dotée d'une plateforme commune au mouvement FNE « Sentinellesdelanature.org » avec une appli téléchargeable sur smartphone. Avec 181 signalements, 2021 est une année que l'on peut qualifier de basse, peut-être l'effet de la limitation des déplacements pendant la pandémie covid. L'association a également produit 43 dépositions aux enquêtes publiques. Certaines atteintes à l'environnement pour lesquelles, hélas, le processus de veille échoue à faire cesser la perturbation nécessitent un traitement judiciaire. En l'occurrence, avec 27 affaires traitées en 2021, dont 19 sont définitives avec un pourcentage de réussite de 89 %, la commission juridique, animée par notre juriste Briec Le Roch, peut être satisfaite de son année.
- La mobilisation des citoyens sur l'espace public, comme à l'occasion du rassemblement de plus de 500 personnes à Lorient pour dire « Stop aux marées vertes » en juin, est, là aussi, un indicateur de la vitalité de notre association. Cette mobilisation fait aussi appel à des nouveaux modes d'engagement, au travers de démarches comme celle de "Refuges grenouilles", dont 28 nouveaux sites ont rejoint les 97 refuges recensés... ou encore au travers de la nouvelle et prometteuse démarche de création d'atlas culturels et participatifs des rivières.
- La concertation, un levier d'action qui génère souvent beaucoup de frustration tant le temps qui y est déployé, plus de 3678 heures, semble parfois perdu. Malheureusement dans ce souvent difficile exercice de dialogue environnemental, il en est souvent de même que dans celui du dialogue social, les pouvoirs publics et les collectivités territoriales restent bien souvent trop sourd.e.s aux propositions de la société civile.
- L'éducation, n'est pas le moindre de nos engagements : 11 440 personnes touchées en 2021. Ce seul critère quantitatif ne peut être dissocié de la qualité des animations déployées par une équipe de professionnels confirmés et passionnés. Il témoigne de leur capacité d'innovation comme dans le développement de ce concept appelé l'école du dehors, avec lequel nous avons accompagné 16 classes.

Tous ces leviers, sont autant de moyens d'action pensés et réfléchis au sein d'un double maillage : celui de chacune des délégations de notre organisation territoriale, de Quimper à Rennes en passant bien entendu par Belle-Isle en Terre, siège social d'Eau et Rivières, cœur de son activité éducative avec le Centre rivière. Et celui des commissions régionales thématiques (Politique de l'eau, Santé, Océan, Agriculture,...).

C'est au sein de ce réseau vivant et interactif que se construisent la réflexion et les plaidoyers, réseau qui s'articule de plus en plus souvent avec notre fédération FNE Bretagne.

A Eau et Rivières, chaque bénévole, chaque salarié.e peut engager et co-construire un parcours d'une richesse insoupçonnée en faveur de l'environnement et des milieux aquatiques. C'est ainsi que, chaque année, et ce n'est pas démenti avec ce qui précède pour 2021, notre association présente un rapport d'activité engagé, créatif, riche foisonnant...

COMPTE DE RÉSULTATS 2021

Le compte de résultat 2021, hors contributions volontaires, s'établit à 1 219 292 € et présente un résultat positif de + 96 376 € (-17 211 € en 2020). Du point de vue budgétaire 2021 aura été aussi une année atypique avec : la diversification et le développement de nos actions, (station sports, projet bocage, consultation publique sur l'eau...), du mécénat, des adhésions et de l'action juridique auquel il convient d'ajouter les différentes aides de l'état dans le cadre de la pandémie.

Les produits ont augmenté de 407 135 €. Ce sont pour l'essentiel les aides publiques + 169 289 € (+41%) avec l'animation de la Station Sports (46 432 €), le développement du projet bocage (36 504 €), le fond d'aide au CRIR (54 497 €) et les aides Covid (+100 857 €). A noter également l'augmentation de nos adhésions (+ 66 189 €), du mécénat (+ 37 800 €) et des indemnités de justice (+18 000 €).

Les charges ont augmenté de 293 549 €, avec pour l'essentiel l'augmentation de la masse salariale (+ 136 834 €). Cette augmentation repose sur les éléments suivants : le recours à de nouveaux salariés pour faire face aux nouvelles activités : projet bocage (19 900 €), station sports (13 006 €), le développement de l'éducation en Morbihan (18 700 €) et en Ile-et-Vilaine (37 333 €). Les charges de consommation ont augmenté de 48 375 € et les honoraires juridiques de 10 000 €. A noter également pour cet exercice une provision pour risque de 79 000 €.

ACTIF	2021	2020
Actif immobilisé :		
Immobilisations incorporelles		
- Fonds commercial		
- Autres		
Immobilisations corporelles	32 471	44 712
Immobilisations financières	2 277	1 563
TOTAL I	34 748	46 275
Actif circulant :		
Stocks et en-cours (autres que marchandises)	13 837	7 464
Créances :		
Clients et comptes rattachés	29 781	36 489
Autres	291	137
	724	538
Valeurs mobilières de placement		
Disponibilités	827 144	757 262
TOTAL II	1 162 486	938 753
Charges constatées d'avance (III)	954	1 785
TOTAL GENERAL (I+II+III)	1 198 188	986 813
PASSIF	2021	2020
Capitaux propres		
Capital		
Ecart de réévaluation		
Réserves :		
- Réserve légale		
- Réserves réglementées		
- Autres	662 402	679 613
Report à nouveau		
Résultat de l'exercice (bénéfice ou perte)	96 376	(17 211)
Subventions d'investissement		
Provisions réglementées		
TOTAL I	758 778	662 402
Provisions pour risques et charges (II)	302 665	218 004
Dettes		
Emprunts et dettes assimilées		
Avances et acomptes reçus sur		
Fournisseurs et comptes rattachés	36 199	35 918
Dettes fiscales et sociales	93 194	56 873
Autres dettes	3 347	11 776
Produits constatés d'avance (IV)	4 006	40
TOTAL DETTES	136 745	106 407
TOTAL GENERAL (I+II+III+IV)	1 198 188	986 813

CHARGES	2021	2020
CHARGES D'EXPLOITATION		
Achats de marchandises	1 002	1 569
Variation de stock (marchandises)	(2 615)	2 849
Achats d'approvisionnement		556
Variation de stock (approvisionnement)	3 521	1 004
Autres charges externes	205 395	152 881
Impôts, taxes et versements assimilés	40 777	31 038
Rémunération du personnel	576 384	460 718
Charges sociales	162 541	135 623
Dotations aux amortissements	16 861	16 505
Dotations aux provisions	116 163	60 593
Autres charges	450	258
TOTAL (I)	1 120 479	863 595
CHARGES EXCEPTIONNELLES (II)	2 315	3 858
IMPOTS SUR LES BENEFICES (III)	122	131
TOTAL DES CHARGES (I+II+III)	1 122 917	867 584
BENEFICE OU PERTE	96 376	(17 211)
TOTAL GENERAL	1 219 292	850 373
PRODUITS	2021	2020
PRODUITS D'EXPLOITATION		
Ventes de marchandises	7 377	5 765
Production vendue (biens et services)	274 569	211 105
Production stockée		
Production immobilisée		
Subventions d'exploitation	584 805	419 696
Autres produits	318 370	197 614
PRODUITS FINANCIERS	896	947
TOTAL (I)	1 186 017	835 128
PRODUITS EXCEPTIONNELS (II)	33 275	15 245
TOTAL DES PRODUITS (I+II)	1 219 292	850 373
TOTAL GENERAL	1 219 292	850 373